

ASSESSMENT CENTER

PESERTA:

SEKARLINASTI

MAYA SETYAWATI

WAHYU YUDI WIJAYANTI

RIDWAN

- Assessment Center adalah salah satu ALAT YANG PALING EFEKTIF untuk mengukur kompetensi karyawan potensial
- Assessment Center adalah salah satu ALAT YANG PALING EFEKTIF untuk mengukur kompetensi kekuatan pekerja saat ini, untuk mengidentifikasi kesenjangan kompetensi, dan memberikan landasan bagi rencana individual untuk menjembatani kesenjangan ini.
- Suatu metode untuk menilai potensi individu untuk menangani tanggung jawab terhadap pekerjaan yang akan datang (future responsibility/job) melalui penggunaan simulasi perilaku yang dapat mengukur kemampuan peserta dibandingkan dengan kriteria efektivitas manajerial "

THE USE OF ASSESSMENT CENTER

- Seleksi terhadap calon dari luar: memberikan kesempatan kpd peserta untuk mendemonstrasikan kompetensi terhadap pekerjaan yang disimulasikan demi sukses kinerjanya pada pekerjaan tersebut.
- M u t a s i / p i n d a h
- P r o m o s i
- Mengidentifikasi Manajemen
- Pengembangan Kebutuhan: Memberikan kesempatan kepada Peserta untuk mengidentifikasi kompetensi yang dibutuhkan yang selanjutnya dipersiapkan untuk rencana pengembangan karir.



CHARACTERISTIC OF ASSESSMENT CENTER

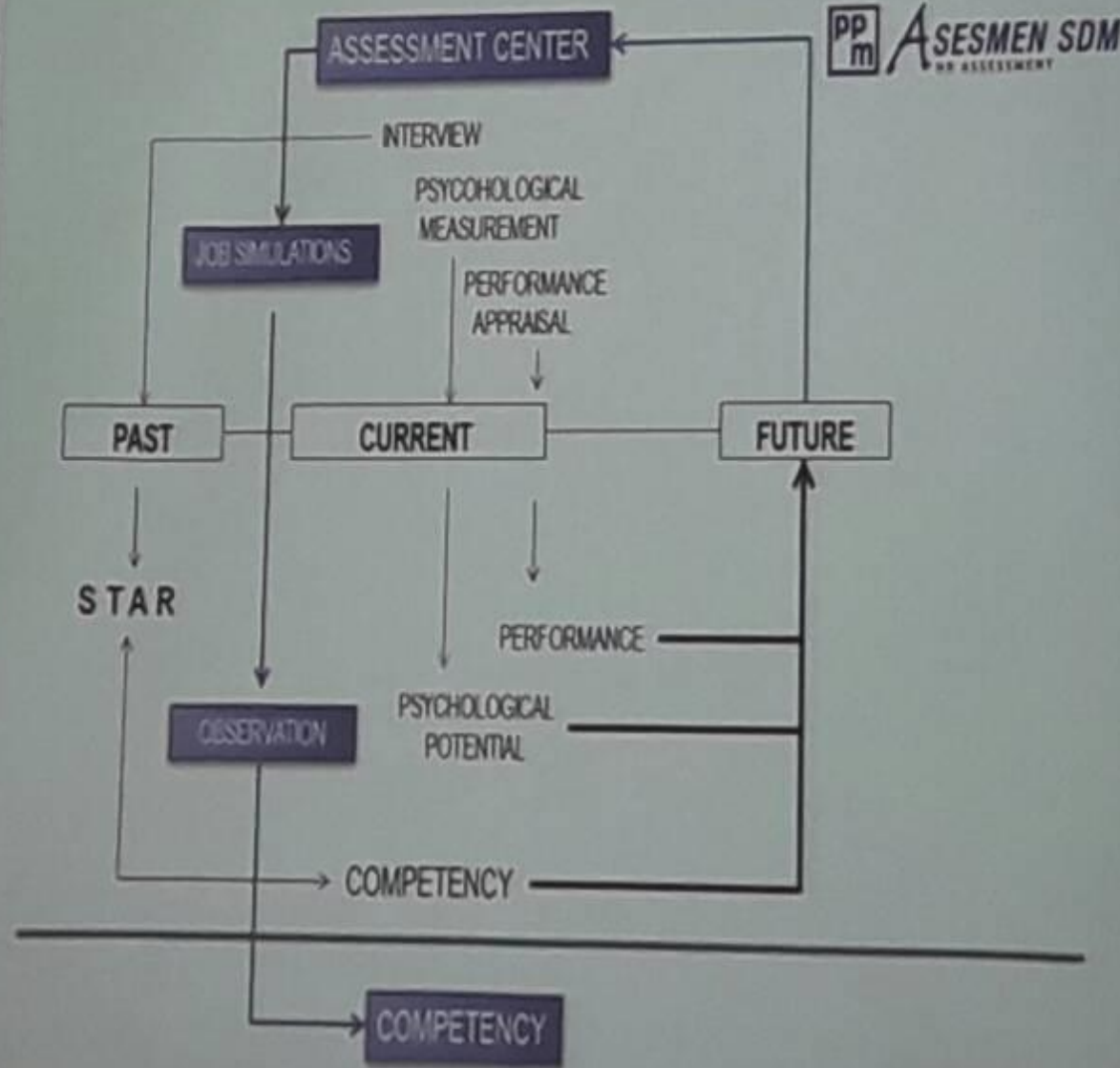
- Bangun/susun kompetensi pekerjaan terkait.
- Gunakan beberapa latihan yang merefleksikan perilaku yang dibutuhkan pada pekerjaan yang ditargetkan.
- Idealnya 6 Peserta
- Diperlukan 1 Asesor pada setiap 2 peserta.
- Asesor idealnya adalah line manager atau 1 tingkat di atas job target.
- Asesor eksternal harus memperdalam job target/kamus kompetensi minimal 3 bulan sblmnya
- Peserta menggunakan 1 sampai 2,5 hari pada Assessment Center tergantung pada kompleksnya tingkat target job.
- Asesor menggunakan waktu selama 6-7 hari untuk menilai, mendiskusikan, dan penulisan laporan.
- Program dijalankan oleh administrator.

Identification of Potential, for:

Top Management

Middle Management

First-Level Management (Supervisors)



COMPETENCY FRAMEWORK

Critical Point di Dalam Assessment Center

- Kualifikasi Kompetensi
(*Criteria Requirement*)
- Simulasi/*Exercise*
- Analisa data dalam *assessor meeting*
- *Report*/Pembuatan Laporan

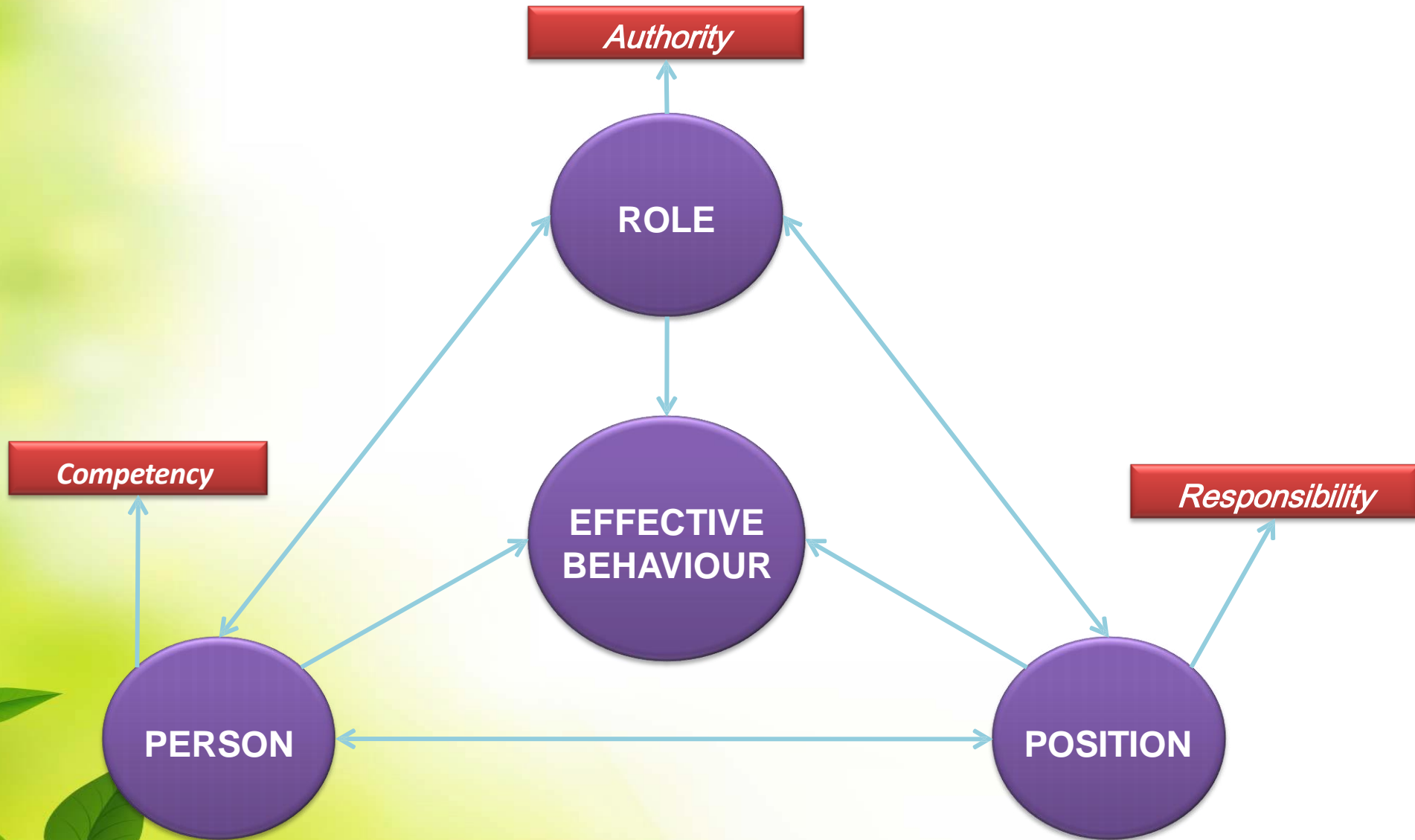
Definisi Kompetensi

- Merupakan hal-hal yang dapat diamati dan merupakan aplikasi dari *knowledge*, *skills* dan *personal attributes* yang memberikan manfaat bagi organisasi.
- Fokus dari kompetensi adalah tentang bagaimana seseorang melakukan nilai-nilai yang bermanfaat untuk organisasi.

Konsep Kompetensi

- Kompetensi adalah kemampuan atau kapasitas seseorang untuk melakukan pekerjaan yang spesifik.
- Pendekatan kompetensi fokus kepada apa yang dapat dikerjakan seseorang, bukan kepada apa yang diketahui.
- Kompetensi muncul dalam bentuk perilaku yang dapat diamati.
- Kompetensi bukan unjuk kerja/ *performance*.
- Kompetensi adalah kemampuan/ untuk melakukan pekerjaan, sementara *performance* adalah hasil dari pekerjaan yang dilakukan.





Karakteristik Kompetensi

- **MOTIVES**
Hal-hal yang mendasari seseorang untuk melakukan tindakan/pekerjaan
- **TRAITS**
Respon spesifik terhadap suatu situasi
- **SELF CONCEPT**
Nilai-nilai menyangkut diri sendiri/self image
- **KNOWLEDGE**
Informasi/pengetahuan yang dimiliki mengenai pekerjaan yang spesifik
- **SKILL**
Keterampilan/ kemampuan mengerjakan sesuatu

Building Block Of Effective Behavior

