



KOMISI PEMILIHAN UMUM REPUBLIK INDONESIA

Jalan Imam Bonjol No. 29 Jakarta

Telp. 021 3193 7223

Fax. 021 3157759

Jakarta, 19 Juli 2017

Nomor : 821/SJ/VII/2017
Sifat : Segera
Lampiran : 2 (dua) lembar
Perihal : Pemberian Penghargaan Bagi PNS Berprestasi di Lingkungan Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota.

Kepada

Yth. 1. Sekretaris KPU Provinsi/KIP Aceh
2. Sekretaris KPU/KIP Kabupaten/Kota
di -
Seluruh Indonesia.

Dalam rangka memperingati HUT RI ke-72 Tahun 2017, bersama ini disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota, diantaranya telah diberikan Tunjangan Kinerja (Tukin) kepada Pegawai Negeri Sipil sejak tahun 2015 hingga sekarang.
2. Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota mempunyai peran yang sangat penting dan strategis dalam mensukseskan penyelenggaraan Pemilihan Umum, oleh karena itu perlu diberikan penghargaan bagi pegawai yang memiliki prestasi terbaik sesuai kategori dan penilaian dalam kurun waktu satu tahun terakhir (Agustus 2016 – Juli 2017).
3. Pemberian penghargaan bertujuan untuk :
 - a. Memberikan motivasi PNS dalam meningkatkan kinerjanya;
 - b. Mendorong PNS lain untuk menunjukkan prestasi kerja secara kompetitif.

- c. Mewujudkan panutan dalam bekerja dan berkarya.
4. Sekretaris KPU Provinsi dan Sekretaris KPU Kabupaten/Kota agar melakukan penilaian terhadap PNS di wilayah kerjanya sesuai kategori dan aspek penilaian sesuai prosedur dan instrumen penilaian sebagaimana terlampir, sehingga terpilih PNS berprestasi di Lingkungan Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota masing-masing.
 5. Penghargaan kepada PNS berprestasi dapat diberikan dalam bentuk piagam, cinderamata dan atau bentuk lain sesuai dengan kemampuan masing-masing Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota dengan mengoptimalkan anggaran yang ada.
 6. Sekretaris KPU Kabupaten/Kota menyampaikan laporan kepada Sekretaris KPU Provinsi, dan Sekretaris KPU Provinsi menyampaikan laporan dalam wilayah kerjanya kepada Sekretaris Jenderal KPU cq Kepala Biro SDM.

Demikian untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

**SEKRETARIS JENDERAL,**

ARIF RAHMAN HAKIM

Tembusan disampaikan kepada

- Yth. 1. Ketua Komisi Pemilihan Umum (sebagai Laporan);
2. Para Ketua KPU Provinsi/KIP Aceh;
3. Para Ketua KPU/KIP Kabupaten/Kota;

**Instrumen Penilaian Pegawai Berprestasi pada Sekretariat Jenderal KPU,
Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota**

| No. | Aspek yang dinilai | Aspek Penilaian | Keterangan |
|------------|---|---|---|
| 1. | Orientasi Pelayanan (Kualitas kerja) | <ul style="list-style-type: none"> a. Kecepatan dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan b. Keberhasilan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian. |
| 2. | Integritas | <ul style="list-style-type: none"> a. Tingkat tanggungjawab terhadap pekerjaan b. Tingkat kepercayaan pimpinan atas pemberian tugas c. Konsisten menjalankan nilai-nilai organisasi | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |
| 3. | Komitmen | <ul style="list-style-type: none"> a. Tingkat motivasi kerja b. Pantang menyerah c. Keinginan berprestasi d. Keinginan untuk berpartisipasi e. Melakukan yang terbaik | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |
| 4. | Disiplin | <ul style="list-style-type: none"> a. Ketepatan waktu kehadiran b. Ketaatan pada peraturan | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek |
| 5. | Kerjasama | <ul style="list-style-type: none"> a. Kemampuan menyadari kekurangan dan kelebihan diri sendiri dan orang lain b. Menghargai orang lain c. Kemampuan membagi tugas dengan orang lain d. Peka terhadap lingkungan | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |
| 6. | Kepemimpinan | <ul style="list-style-type: none"> a. Kemampuan dalam memotivasi bawahan/orang lain b. Visi dan misi jelas c. Kemampuan bekerja dibawah tekanan d. Keteladanan e. Kemampuan menyelesaikan masalah f. Kemampuan negosiasi g. Kemampuan memperengaruhi dan mengajak untuk lebih baik | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |

| No. | Aspek yang dinilai | Aspek Penilaian | Keterangan |
|-----|--------------------|---|--|
| 7. | Inovasi | <ul style="list-style-type: none"> a. Memiliki wawasan luas b. Berani melakukan perubahan c. Kemampuan mengungkapkan ide/gagasan d. Inisiatif e. Kreatif | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |
| 8. | Komunikasi | <ul style="list-style-type: none"> a. Sikap ramah b. Kemampuan berkomunikasi dengan berbagai pihak terkait c. Kejelasan dalam memberikan informasi | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |
| 9 | Lain-Lain *) | <ul style="list-style-type: none"> a. b. | Diberikan nilai 1 sampai dengan 10 untuk masing-masing aspek penilaian |

*) Dapat ditambahkan aspek penilaian lain bila dipandang perlu.